



# Skriftlig beretning

## 2023

## Indholdsfortegnelsen

Dagsorden	side 2
Forretningsorden	side 3
Status over Kolding Lærerkreds	side 4
Kursus og organisation	side 5 - 6
Arbejdstid	side 6-7
Pædagogisk udvalg (PU)	side 8
Arbejds miljø	side 9-11
MED-Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg (BUF)	side 11-12
Kommunikation	side 12-13
Børnehaveklasseledere	side 13
Specialområdet	side 13
Fraktion 4, Seniorudvalget	side 14-15
Regnskab 2022	side 16-19
Påtegning intern revision	side 19
Bemærkninger til regnskabet	side 19-20
Indkommende forslag	side 20
Vedtægtsændringer	side 20
Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede	side 21
Budget 2023 og fastsættelse af kredskontingent	side 22
Særlig Fond	side 23
Kontingentforslag 2023	side 23
Bemærkninger til budget 2023	side 24

## **Generalforsamling**

Kolding Lærerkreds afholder ordinær generalforsamling

**Fredag den 17. marts 2023 kl. 16.30**

på Munkensdam Gymnasium, Tøndervej 100, 6000 Kolding

### **DAGSORDEN:**

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Vedtægtsændringer
7. Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte/udpegede
8. Budget og fastsættelse af kredskontingent for indeværende år
9. Eventuelt

Kredsstyrelsen

## **Forslag til forretningsorden for den ordinære Generalforsamling i Kolding Lærerkreds 2023**

### **Dagsordens punkt 2**

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

1. Kredsstyrelsen optager beslutningsprotokol af generalforsamlingen.
2. Der vælges et antal mødedeltagere til at bistå dirigenten med stemmeoptællingen.
3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning først efter behandling af disse punkter.
4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden kan begrænses. Formanden er dog undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
8. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 8 om personvalg og § 13 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning med mindre mindst 10 medlemmer eller formanden begærer skriftlig afstemning. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, hvis der er opstillet flere kandidater end der skal vælges.
9. Under generalforsamlingen kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt, for at denne kan holde et kort møde.

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

## Status over Kolding Lærerkreds

Medlemstal pr. 1. januar 2023 (Tal pr. 1. januar 2022 i parentes)

Fraktion 1.

Omfatter: Småbørnslærere, lærere, overlærere, overenskomstansatte lærere, månedslønnede vikarer, arbejdsledige, konsulenter og skolepsykologer uden ledelsesbeføjelser.

781 (791) medlemmer.

Fraktion 2.

Omfatter: Børnehaveklasseledere, anordningsmæssigt uddannede børnehaveklasseassistenter.

44 (45) medlemmer.

Fraktion 4.

Omfatter: Medlemmer på ventepenge, efterløn eller pension.

290 (305) medlemmer.

Fraktion 6.

Omfatter: Særlige medlemmer.

19 (14) medlemmer.

Kredsens samlede medlemstal 1134 (1155).

## **Kursus og organisation** v/Karen Vestergaard

### **Kredsstyrelsen**

Kredsstyrelsen har fælles mødedag om torsdagen, hvor der blandt andet afholdes kredsstyrelsesmøder, udvalgsmøder og møder om ad hoc-opgaver.

Arbejdstidsaftalen og lokalaftalen for Kolding har været et fast punkt med opfølgning på udmøntning af aftalen. Vi har blandt andet haft fokus på nyuddannede lærere, mentoropgaven, og opgaveoversigter.

I september 2022 havde vi et møde med Børne- og Uddannelsesudvalget. Dagsorden for mødet var folkeskolen i Kolding, og hvilke faktorer, der har betydning for, at lærerne lykkes i hverdagen. Til første halvdel af mødet havde vi inviteret fire lærere fra forskellige skoler med forskellige undervisningsopgaver og med forskellig anciennitet til en dialog med politikerne i udvalget om hverdagen. Den anden del af mødet havde fokus på lokale skolepolitiske temaer. Det var et konstruktivt møde, hvor politikerne fik indblik i en lærers hverdag og opgaver. Vi har aftalt at mødes 1-2 gange årligt med forskellige temaer. Det kommende møde med udvalget vil have fokus på specialområdet.

Modtagelse og undervisning af ukrainske elever har været tema på en del af møderne i foråret 2022. Strukturen med modtageklasser på Munkevængets Skole og klasser på tre skoler blev hurtigt etableret og har fungeret siden foråret 2022. Vi bliver løbende orienteret af forvaltningen om nyt på området.

### **TR**

På TR-møderne har arbejdstidsaftalen været et gennemgående tema det seneste år, for at skabe forståelse for intentionerne i aftalen og de enkelte dele. Inklusion har også været et gennemgående tema. I foråret 2022 havde vi et tema om mentorordning og TR's rolle i forbindelse med modtagelse af nye kolleger. Dette er også set i lyset af, at vi står overfor udfordringer med at rekruttere uddannede lærere.

### **TR-seminar**

I november måned afholdte vi det årlige TR-seminar på Agerskov Kro, hvor der blev arbejdet med temaer fra arbejdstidsaftalen. Hvordan rekrutterer/øger vi tilknytningen til folkeskolerne i Kolding? Hvad står der i vores funktionsbeskrivelser om mentoropgaven? Hvad er vigtige faktorer og hvad får lærerne til at blive på skolerne i Kolding?

Et andet tema på TR-seminariet var det nye evaluerings- og bedømmelsessystem især med fokus på Meddelselsesbogen, som skal tages i brug dette forår.

Fredag formiddag havde vi besøg af kredsformand i Vejle Lærerkreds og medlem af hovedstyrelsen i Danmarks Lærerforening, Lars Holmboe, der lagde op til debat med udgangspunkt i aktuelle temaer fra foreningen.

## **Deltagelse i arbejdsgrupper og følgegrupper**

Der har været større mødeaktivitet i følgegruppen for ”En god skole for alle”, hvor Kolding Lærerkreds er repræsenteret ved Ravi Willesen i styregruppen. I løbet af foråret igangsættes yderligere mulighed for nye prøvehandlinger for det kommende skoleår. Det er stadig af stor vigtighed for Kolding Lærerkreds, at der er en tæt dialog med lærerne på skolerne om indholdet i prøvehandlingerne, da det har afgørende betydning. I 1. kvartal 2023 var der en samlet opfølgning, og der lægges op til, at alle skoler skal arbejde med to-voksenlektioner med afsæt i co-teaching. At udvikle mellemformer i partnerskaber/netværk samt kompetenceudvikling.

De, af forvaltningen etablerede dialogfora, hvor vi mødes med de andre faglige organisationer i Børne-, uddannelsesforvaltningen, har holdt enkelte virtuelle møder, hvor forhold omkring modtagelse af ukrainske elever er blevet drøftet.

## **Konferencer**

Kredsstyrelsen har siden sidste generalforsamling deltaget i en række møder og kurser arrangeret af Danmarks Lærerforening. Disse har især omhandlet arbejdstidsaftalen på lærerområdet og foreningens arbejde med ”Gearet til fremtiden”. Der har siden august 2022 været afholdt månedlige digitale orienteringsmøder for kredsformænd.

## **Arbejdstid** v/ Ravi Willesen og Karen Vestergaard

### **Barselsregler**

Den 1. august 2022 trådte de nye barselsregler i kraft. Barselsorloven er nu i udgangspunktet ligeligt fordelt mellem mor og far/medmor, med 24 uger til hver. Det er muligt at flytte op til 13 uger mellem forældrene. Vi har siden august haft en del henvendelser vedrørende de nye regler og hjælp til planlægning af barsel. Vi tilbyder vejledning i de nye barselsregler, og hjælp til planlægning af barsel for begge forældre.

### **Lokal arbejdstidsaftale og arbejdstidsaftalen**

I det forløbne år har vi været omfattet af vores lokalaftale. En lokalaftale der bygger på A20. Som skrevet i sidste års skriftlige beretning, så fortsatte lokalaftalen uden de store ændringer, grundet den daværende direktørs afskedigelse. Lokalaftalen samt den centrale arbejdstidsaftale (A20), har nu eksisteret så længe, at Kolding Lærerkreds med rette kan forvente, at alle centrale samarbejdspartnere kender til den, samt er bevidste om, at efterleve både ”ordet og ånden” i aftalen. Dette har vi italesat overfor både forvaltningen og lederforeningen, der er enige med os i dette. Lokalaftalen er i skrivende stund ved at blive genforhandlet. Det er stadig af stor betydning for Kolding Lærerkreds, at lokalaftalen bygger på grundtanken om transparens og dialog, og at den derigennem øger muligheden for at vores medlemmer kan lykkes med deres arbejde. Ligeledes er det vigtigt for Kolding Lærerkreds, at lokalaftalen indeholder fælles værdier og rammer for fælles praksis, således, at Kolding Kommunes fælles skolevæsen til stadighed underbygger den enkelte skole og den enkelte lærer.

## **Overenskomstforhandlinger 2024 /OK-24**

I efteråret blev der inviteret til KLUB-møder på alle skoler som opstart på medlemsinddragelsen forud for OK-24. Der kom mange gode temaer frem på møderne. Af den opsamling vi efterfølgende lavede, er temaerne: Inklusion, folkeskolens økonomi, lærernes løn og obligatorisk kompetenceudvikling til lærere, de temaer der blev nævnt flest gange. Dette svarer meget til de svar der er på landsplan. Der er i den forbindelse været en dialog i Danmarks Lærerforening om, hvorledes en evaluering af A20 skal flettes ind i forhold til de kommende kravopsætninger forud for OK24. Det er nu vedtaget, at der på den kommende kongres ikke laves en decideret evaluering af A20, da det skønnes, at det er for tidligt. Det bliver meget spændende at deltage i de kommende stormøder. Ikke mindst med afsæt i, hvad der kommer til at ske med OK23 på det private arbejdsmarked. Der kan ligeledes opstå spændinger i vores overenskomstforhandlinger. Både med arbejdsgiver og internt mellem organisationerne, hvorfor kredsformanden har deltaget i en møderække i DLF med udgangspunkt i FH's (Fagbevægelsens Hovedorganisation) kommende rolle. Vi vil i Kolding Lærerkreds viderefremme de kommende datoer for stormøder, så snart vi har dem.

## **Økonomi**

Den generelle økonomiske situation i Kolding Kommune har i den forgangne periode været kendetegnet ved, at der har skulle findes besparelser samt, at der har skulle omfordeles. Først og fremmest har der, som det plejer, været en generel spareramme på 0,5%. Derudover har der været yderligere omfordelingsramme på 0,2%. Dette har akkumuleret en økonomisk ramme på 0,7%, der har skulle findes indenfor alle udvalgsområder – også indenfor Børne- og Uddannelsesudvalget. Kolding Lærerkreds har i den forbindelse været i tæt og løbende kontakt med det politiske system. Ikke mindst i forhold til, at skolevæsenet skulle prioriteres i den økonomiske omfordelingsramme på 0,7%. Dette er lykkedes, og besparelserne på skoleområdet har derfor ikke været så omfattende. I alt er der ca. tilført skolevæsenet 21 millioner. Der er dog tale om dækning af ikke indfrie spæremål, derfor er der ikke tale om et reelt løft af skolevæsenet. Der er i Økonomi- og Strategiudvalget i Kolding Kommune en nervøsitet for økonomien.

Grundet færre elever og beslutning om samlæsning af små klasser forventes færre lærere i kommende skoleår. I den forbindelse bør det nævnes, at Kolding Lærerkreds forelagde flere medlemmer i Børne- og Uddannelsesudvalget de problematikker, der er ved samlæsning af klasser.

## **Medlemshenvendelser**

Kredsen har løbende mange medlemshenvendelser af forskellig karakter. Disse henvendelser besvares hovedsageligt af formand og næstformand. Karakteren af henvendelserne er mangeartede. Barsel- og pensionsrådgivning fylder naturligvis en del, men langt de fleste henvendelser vedrører den enkelte lærers arbejdsliv. I det seneste år har vi haft et stigende antal henvendelser vedrørende den enkelte lærers mulighed for at lykkes i hverdagen.



## **Pædagogisk Udvalg (PU) v/ Anders Grubach**

Pædagogisk udvalg har fokus på det pædagogiske ben i Danmarks Lærerforening.

Udvalget består af Anders Grubach (tovholder), Klaus Rømer og Lone Heldt.

### **Konference om god evalueringskultur**

I efteråret 2022 afholdte Danmarks Lærerforening pædagogisk konference med titlen ”God evalueringskultur”, hvor formålet var at give indsigt i, hvordan vi i folkeskolerne kan skabe en god evalueringskultur. Der var særligt fokus på formativ og summativ evaluering og hvad de typer af evalueringer gør ved eleverne. Konferencen lænede sig op ad intentionerne i det nye evaluerings- og bedømmelsessystem.

### **Nyt evaluerings- og bedømmelsessystem**

De første dele af det nye evaluerings- og bedømmelsessystem er i dette skoleår igangsat. Særligt har der været meget fokus på meddelelsesbogen, der i Kolding Kommune skal udarbejdes i Meebook. Vi er i Kolding Lærerkreds opmærksomme på, at intentionerne i aftalen om det nye evaluerings- og bedømmelsessystem overholdes. Herunder at meddelelsesbogen bliver mindre bureaukratisk og tidskrævende end elevplanerne, som meddelelsesbogen erstatter.

### **Inklusion**

Som opfølgning på kongressen i 2022 har Danmarks Lærerforening udarbejdet materialet ”Sammen om inklusion”, der skal understøtte dialogen om inklusion på alle niveauer. Inklusion er uden tvivl det, der blandt lærere og børnehaveklasseledere fylder mest, derfor er materialet særdeles relevant at tage med i skoleårets planlægning.

### **Pædagogisk debatkultur**

I forlængelse af arbejdstidsaftalen fra 2020 (A20) er der fortsat fokus på at skabe en god pædagogisk debatkultur på skolerne, hvor lærere og børnehaveklasseledere får rum til at drøfte væsentlige pædagogiske problemstillinger, der skal kvalificere prioriteringerne på skolen og styrke samarbejdet mellem medarbejdere og ledelsen. Som en del af dette fokus afholdt Danmarks Lærerforening en workshop om dette inden kongressen.

### **Pædagogisk udviklingsforum i syd kredsene (PÆD-Syd)**

Kolding Lærerkreds har haft Klaus Rømer og Anders Grubach som repræsentanter i PÆD Syd, hvor aktuelle pædagogiske emner tages op på tværs af kredsene i det forpligtende kredssamarbejde i syd kredsene.

Der har siden seneste generalforsamling været afholdt fire møder, hvor der har været særligt fokus på ovenstående punkter.

## **Arbejds miljø** v/ Helle Billund, Lone Heldt og Ravi Willesen

### **Kommunalt møde for AMG - arbejdsmiljøgruppen**

Brænder vi sammen eller Brænder vi, sammen?

Var et af temaerne for Anders Senecas oplæg for alle arbejdsmiljøgrupperne under Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

Den 10. november 2022 blev der afholdt møde i Dyrehavesalen for alle arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere i BUF. Anders Seneca var inviteret til at holde oplæg om kerneopgaven og arbejdsmiljø, som en del af "Politik for bæredygtigt arbejdsliv".

*Nogle af Anders Senecas budskaber var:*

- *Vi er ikke ansat til at trives, men fokuseret kerneopgave skaber trivsel.*
- *Manglende tid – tidskultur – hvad giver travlhed?*
- *Hvorfor er vi ansat – og hvad ville mangle, hvis vi forsvandt?*

Der var gode drøftelser i de lokale arbejdsmiljøgrupper efterfølgende og flere har tilkendegivet, at det var godt at have bedre tid til at have en dialog mellem arbejdsmiljøleder og arbejdsmiljørepræsentant.

Efter planen bliver det en årlig tilbagevendende begivenhed, at alle arbejdsmiljøgrupperne under Børne- og Uddannelsesforvaltningen mødes til fælles oplæg og efterfølgende drøftelser.

### **Arbejdsskader, krænkelse og anmeldelser – kan det betale sig?**

Den øgede fokus på at få registreret arbejdsulykker ude på skolerne har haft en god effekt. Der er dog stadig problematikker i forhold til registreringen af vold og trusler – især på specialskolerne, hvor der er en øget hyppighed. Et af problemerne er, at registreringen ikke altid kommer ind i SafetyNet. Der arbejdes på Hovedudvalgsniveau med at finde en løsning på dette, da der er lignende problemer i andre forvaltninger.

Danmarks Lærerforenings Arbejdsskadestatistik viser, at foreningen sikrede medlemmer 105 millioner kroner i erstatning i de arbejdsskadesager, der blev afsluttet i sekretariatet i 2021.

Vold og trusler fra elever fylder fortsat meget i arbejdsskadesagerne, og statistikken viser, at mere end hver fjerde arbejdsulykke skyldes vold og trusler. Der er i sekretariatet et stort politisk fokus på vold og trusler, og arbejdsmiljø- og organisationsudvalget samt hovedstyrelsen følger fortsat udviklingen tæt.

Budskabet er at få registreret alle hændelser og arbejdsskader, da det kan betale sig i den sidste ende. Hvis man er i tvivl om hvorvidt noget skal registreres kontaktes den lokale arbejdsmiljørepræsentant eller Kolding Lærerkreds.

Danmarks Lærerforening anbefaler fortsat, at medlemmer, som udsættes for en arbejdsskade, snarest muligt efter skadens opståen opsøger en læge og sikrer, at skaden anmeldes eller registreres. Ligeledes anbefales det, at man sikrer sig, at alle arbejdsskadens følger noteres i lægens journal. Det skyldes, at der i arbejdsskadesagerne ofte er et krav om, at man skal kunne dokumentere straks-symptomer.

### **Møder for arbejdsmiljørepræsentanter samt fællesmøder for tillidsrepræsentanter/arbejdsmiljørepræsentanter.**

Alle arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter var samlet den 31.03.2022 til fællesmøde i Kolding Lærerkreds. Hovedtemaerne var "Bekendtgørelsen for psykisk arbejdsmiljø" herunder "Vejledningen om stor arbejdsmængde og tidspres" og Kolding Kommunes "Politik for bæredygtigt arbejdsliv".

I november 2022 blev der holdt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne. En stor del af mødet blev brugt på erfaringsudveksling og hvad der fylder i arbejdsmiljøarbejdet. Der var mange relevante forslag og emner, som der arbejdes videre med på kommende møder for arbejdsmiljørepræsentanterne.

### **Det kredsforpligtende samarbejde om arbejdsmiljø, AMFO-syd**

Der har været afholdt fire møder i AMFO-Syd regi. Helle Billund repræsenterer Kolding Lærerkreds på møderne.

Der er et godt og konstruktivt samarbejde kredsene imellem. Der sker blandt andet en del erfaringsudveksling.

Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøkonference blev afholdt i april 2022. Hele AMFO-Syd deltog på konferencen, hvor der bl.a. var oplæg om " Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøstrategi", "Bekendtgørelsen + vejledninger", "Forebyggelse og prioritering af arbejdsopgaver" og "Arbejdsskader og forebyggelse".

### **Arbejdsmiljøarbejdet i Børne- og uddannelsesforvaltningen (BUF) samt i Hovedudvalget.**

I december 2022 var der valg til fælles AMR i BUF. Der var tre kandidater til to pladser. Helle Billund fra Christiansfeld Skole blev genvalgt. Desuden har der været afholdt valg til fælles AMR i Hovedudvalget. Ligeledes her blev Helle Billund fra Christiansfeld Skole genvalgt.

Der er fire årlige ordinære møder i BUF. Inden hvert møde holder arbejdsmiljøledelsen, administrative medarbejdere fra forvaltningen og de valgte arbejdsmiljørepræsentanter formøde, hvor arbejdsmiljøpunkter til de kommende møder drøftes. Punkterne er både fra årshjulet, men også temaer, opmærksomhedspunkter samt punkter fra lokale MED-referater.

I Hovedudvalget har Kolding Lærerkreds blandt andet sat fokus på, hvorvidt bekendtgørelsen for psykisk arbejdsmiljø overholdes i Kolding Kommune. Ligeledes er den fælleskommunale voldspolitik blevet tilrettet, så den tager hensyn til psykisk førstehjælp, og ikke mindst til, hvorledes man skal forholde sig til alenearbejde i risikofyldte arbejdssituationer. Det har afstedkommet, at alle decentrale enheder nu skal genbesøge deres lokale voldspolitik. Ligeledes er Børne- og

Uddannelsesforvaltningens voldspolitik blevet ensrettet med den kommunale voldspolitik. Se tillige under Hovedudvalget.

## **MED – Hovedudvalg og Forvaltningsudvalg BUF**

v/Karen Vestergaard og Ravi Willesen

### **Hovedudvalg**

#### **Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø**

Kolding Lærerkreds har overfor Hovedudvalget påpeget de retskrav der er for vores kolleger jf. *Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1406 om psykisk arbejdsmiljø*. Dette har affødt, at der fra kommunal side er blevet kommunikeret ud til ledelser på alle niveauer, at der skal være særlig opmærksomhed på, at bekendtgørelsen efterleves. I særdeleshed i forbindelse med reglerne for alene arbejde i arbejdssituationer der kan være forbundet med risiko for vold. Vi er i Kolding Lærerkreds meget tilfredse med dette, og vil fremadrettet holde en fokus på dette samt på de mange andre retskrav der er i den tidligere nævnte bekendtgørelse.

#### **Ukraine og energikrisen**

Begge dele har fyldt en del i det forgangne år. I forhold til Ukraine har det været vigtigt for Kolding Lærerkreds, at de ukrainske flygtninges skolebørn fik et anstændigt skoletilbud og ikke mindst, at de ikke blot blev placeret i allerede eksisterende klasser. I samme åndedrag har det derfor været vigtigt for os, at alle lærerne omkring de ukrainske børn har haft den nødvendige kompetence og uddannelse samt rammerne til at kunne lykkes med opgaven. Der har været et godt samarbejde omkring dette. Da energikrisen medførte en kommunal beslutning om, at der kun skal være 19 grader på langt de fleste kommunale institutioner påpegede Kolding Lærerkreds, at dette ville kunne resultere i flere sygedage hos medarbejderne. Da energipriserne nu er ved at nå normalejlet igen, vil vi i Hovedudvalget spørge ind til, hvornår særreglen med de 19 grader forventes fjernet igen.

#### **Personaleregler**

Der har gennem en længere periode været en række problemstillinger, hvor vores kolleger har haft svært ved f.eks. at få fri i forbindelse med sygdom i familien, dødsfald og lignende. Dette skyldes blandt andet, at der i de tidligere personaleregler var en uklarhed i forhold til den decentrale leders kompetence. Dette har vi som Kolding Lærerkreds forholdt Hovedudvalget. Afledt af dette, har Kolding Lærerkreds i den forgangne periode været med til at revidere bl.a. "Seniorpolitikken" samt "Personaleregel vedrørende tjenestefrihed og orlov". Det har betydet forbedringer samt en langt mere transparent personaleregel, hvilket vi er yderst tilfredse med.

#### **Økonomi**

Se under Arbejdstid

## **Undergrupper i Hovedudvalget**

Der har i den forgangne periode været valg til de nedsatte undergrupper i hovedudvalget. Det er væsentligt for Kolding Lærerkreds at søge videst mulig indflydelse. Formanden for Kolding Lærerkreds er i den forbindelse udpeget til undergrupperne: Anvendelse af AKUT-pulje, Kompetencestrategigruppen samt i følgegruppen vedr. Personaleregler. Der er i skrivende stund ikke truffet endelig beslutning vedrørende deltagelse i arbejdsgruppen vedrørende MED-konference.

## **Forvaltningsudvalget, Børne- og Uddannelsesforvaltning**

### **Bæredygtigt arbejdsmiljø og sygefravær**

I Kolding Kommune er der blevet udarbejdet en politik for bæredygtigt arbejdsmiljø. Vi har gennem forskellige kanaler været med til skabelsen af denne. Det har efterfølgende været vigtigt for Kolding Lærerkreds, at forvaltningsudvalget systematisk og kontinuerligt følger op på, hvordan man arbejder med denne politik på de enkelte skoler. I forbindelse med den kommende kommunale trivselsundersøgelse vil vi efterfølgende dagsordensætte, at der skal kigges ind i resultaterne. Dette ønsker vi blandt andet som en del af analysearbejdet med sygefraværet. Det skal her nævnes, at sygefraværet i Kolding Kommune er højere end i sammenlignelige kommuner.

### **Kvalificering af politiske ambitioner**

Vi har i den forgangne periode arbejdet med kvalificering af politiske ambitioner. Baggrunden og formålet har været, at alle fagudvalg skal udarbejde et politisk program for udvalgsperioden 2022-2025. De politiske ambitioner har i forhold til dette været læring og trivsel, fællesskab og relationer, lige muligheder og sammenhæng, samt bæredygtige løsninger. Vi er i Kolding Lærerkreds glade for, at forvaltningsudvalget er blevet hørt, samt har rollen som opkvalificerende samarbejdspartner i dette.

### **Budget**

Kolding Lærerkreds blev på mødet d. 5. oktober 2022 orienteret om det vedtagne budget for 2023. Økonomichef Rune Wentzel Helms orienterer om konsekvenserne af det vedtagne budget og budgetnoter for forvaltningen. Forud for budgettet har Kolding Lærerkreds arbejdet aktivt på, at skoleområdet skulle friholdes i forhold til, ikke indfrie sparemål. Det var derfor positivt, at dette resultat blev opnået. Se tillige under punktet arbejdstid.

## **Kommunikation** v/ Ravi Willesen og Lone Heldt

### **Facebook**

Der er i skrivende stund 811, der "synes godt om" vores Facebookside.

I forbindelse med, at Kolding Lærerkreds deltog i Kulturnatten, har vi benyttet os af Facebook til at informere om dette. Vi vil fremadrettet i højere grad benytte os af boostfunktionen i forbindelse med andre arrangementer. Det er en meget begrænset økonomisk udskrivning i forhold til effekten i udbredelse.

Opslag på Facebooksiden er som udgangspunkt artikler fra aviser, artikler fra Folkeskolen, relevante indlæg til TR og AMR og remindere til medlemmerne. Vores Facebookside er tillige en kommunikationsplatform i forhold til politikere og andre interessenter. Vi vil fremadrettet i højere grad benytte os af at booste enkelte opslag. Kolding Lærerkreds' Facebookside har i skrivende stund 825 følgere, hvilket er en stigning på 27 følgere.

Kolding Lærerkreds kommenterer ikke i kommentarfeltet, da al henvendelse går via mail [11@dlf.org](mailto:11@dlf.org) eller telefon 75 50 20 55.

### **Kolding Lærerkreds' hjemmeside**

Vi bestræber os på, at hjemmesiden er ajourført og opdateret.

Hjemmesiden: [www.koldingkreds.dk](http://www.koldingkreds.dk)

## **Børnehaveklasselederne** v/ Anders Grubach

I starten af marts 2023 afholdte Kolding Lærerkreds møde for børnehaveklasselederne i kredsens lokaler.

På mødet havde læsekonsulent, Britt Jensen Ponikovski, et oplæg om den nye sprogvurdering, der skal laves i o. klasserne. Sprogvurderingen er en del af det nye evaluerings- og bedømmelsessystem.

Der blev på mødet også informeret om, at klasseloftet på 26 elever, der skulle gælde for o.-2. klasserne i det kommende skoleår, er udskudt til skoleåret 24/25.

## **Specialområdet** v/ Klaus Rømer

Der er til stadighed fra Kolding Lærerkreds stor opmærksomhed på den opgave, personalet på specialcentrene og specialskolerne løfter og en opmærksomhed på, at opgaven med elever med særlige behov ofte falder udenfor, hvad man almindeligvis kan forvente af et lærerjob.

Der er den 2. februar 2023 blevet afholdt det årlige møde for specialområdet, hvor TR'erne fra Karen Blixen, Marielund, Ådal, Skanderup Hjarup, Bramdrup og Vonsild var inviteret.

Som følge af den aktuelle politiske bevågenhed på specialområdet var dagsordenen på mødet at få skabt overblik over forskelle i praksis, udfordringer og strukturer på de enkelte specialtilbud. Denne erfaringsudveksling var yderst positiv, da den gav konkrete værktøjer for de enkelte skoler, samt en øget viden til os i Kolding Lærerkreds. En vigtig pointe i dialogen var ligeledes, at det er uhyre vigtigt, at vi beholder en struktur i Kolding Kommune, hvor der er skoler der er specialiserede indenfor bestemte diagnoser og udfordringer.

Der er for nogle specialcentre lavet rigtig mange registreringer af vold mod personalet i SafetyNet. Dette gør Kolding Lærerkreds til stadighed opmærksom på i Børne- og Uddannelsesforvaltningen.

## **Fraktion 4 Seniorudvalget** v/Erik Jessen

299 medlemmer af Kolding Lærerkreds er seniorer, dvs. pensionister, på efterløn eller på ventepenge. 33 % er kontingentfrie.

På det årlige årsmøde i Fraktion 4 vælges i lige år et seniorudvalg, som har til opgave at arrangere medlemsaktiviteter, som kan have bred interesse i målgruppen. Udvalget har gennem årene haft den opfattelse, at dets seniorarbejde er et bærende element i et fortsat ønske om medlemskab af DLF.

Årets programmer, der udsendes pr. e-mail i henholdsvis juni og december, er blevet udarbejdet med udgangspunkt i bl.a. medlemsønsker fremsat på årsmødet.

### **Følgende arrangementer blev gennemført i foråret 2022:**

- 19.januar. Besøg på Trolden Destilleri og Bryghus
- 22.februar. Kolding Nord Genbrugsplads og frokost på Bramdrupdam Kro
- 9.marts. Bustur til Aabenraa. Orgelbyggeriet Marcussen & Søn, Brundlund Slot med udstilling af Franziska Clausen, Genforeningsparken og Dagens Ret på Restaurant Folkehjem
- 6.april. Klimaprojekt Hylkedalen og Trailcenter Seest
- 10.-11.maj. Thyborøn og Lemvig Bustur med overnatning på Hotel Lidenlund. Vi så bl.a. Harboøre kirke og kirkegård, spiste frokost i Fiskehallen, så Ravhuset, hvor vi hørte om, hvordan Bjarne Hansen fortsætter sin fars, Aage Hansens kamp mod forureningen ved Cheminova og så "Isværket". På andendagen hørte vi om og så havnesikringen i Lemvig, kørte til Gjellerodde med strandvolde og dannelse af krumodder og sluttede af i Klimatorium, Lemvig.

### **I efteråret 2022 blev følgende arrangementer gennemført:**

- 17.august. Tur med Jørn Chemnitz til Spildevandsturbinen i Nørreskoven og frokost på Café Løverodde
- 22.september. Det historiske Fredericia og besøg på Depotgården. Frokost på Dr. Hermann
- 25.oktober. Kredskontoret. Kredsformand Ravi Willesen orienterede, herefter Årsmøde med valg og efterfølgende frokost.
- 24.november. Besøg i Sundhedscenter Kolding og julefrokost på "Den Hvide Hest

### **I foråret 2023 har Fraktion 4 indtil nu haft følgende arrangementer:**

- 2.februar. Besøg på Vejen Kunstmuseum og efterfølgende frokost på Alfa Bryghus og Brasserie
- 1.marts. Fyraftensarrangement på Georg Jensen/Damaskvæveriet

### **Pensionistforum Syd og DLF**

Fraktion 4, Kolding Lærerkreds deltager i Pensionistforum Syd, der er det forpligtende kredssamarbejde mellem kredsene i Haderslev, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Kolding, hvor det primære i samarbejdet er erfarings- og programudveksling, samt forum for forberedelse af 4 årsmødedeltagere til Fraktion 4's årsmøde.

Fraktion 4's ønske om en ændring af ophøret for den frivillige gruppelivsforsikring fra 70 til 72 år, er ikke blevet imødekommet. Hovedforeningen og Forenede Gruppeliv begrundet det med, at en forlængelse skønsmæssigt vil koste 2,3 mio. kr. i forøgede udbetalinger med forhøjede præmier til følge.

Da seniorkurserne i Fraktion 4 startede på ny efter Covid 19, var der meget stor søgning til de udbudte 4 kurser, og med baggrund i dette, arbejder Fraktion 4 stadig på at få genindført det 5 seniorkursus.

Seniorer i Fraktion 4 og aktive 60+ i DLF er pr. 1.1.2022 automatisk blevet medlemmer af Faglige Seniorer, der er en selvstændig organisation for fagbevægelsens seniormedlemmer med mere end 250.000 medlemmer.

#### **Note**

*Der tages forbehold for tallene vedrørende investeringer. Revisoren har ikke fået de endelig godkendte tal fra banken, og der kan derfor forekomme ændringer på Generalforsamlingen. Det gælder både kredsens og Særlig Fonds investeringer.*

*De interne revisorer har derfor også underskrevet regnskabet med forbehold for ændringer i tallene.*



## Regnskab 2022

### Dagsordens punkt 4

	<b>2022</b> <b>kr.</b>	<b>2021</b> <b>t.kr.</b>
Kontingentindtægter	<u>2.582.576</u>	<u>2.566</u>
<b>Indtægter i alt</b>	<b>2.582.576</b>	<b>2.566</b>
Ydelser m.v.	1.934.285	1.866
Styrelse og tillidsrepræsentanter	52.717	23
Medlemmer	103.947	24
Administrationsomkostninger	121.140	108
Lokaleomkostninger	235.778	246
Afskrivninger	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Resultat før renter</b>	<b>134.709</b>	<b>298</b>
Finansielle indtægter	73.870	80
Finansielle omkostninger	<u>314.154</u>	<u>3</u>
<b>Resultat før skat</b>	<b>-105.576</b>	<b>375</b>
Skat	<u>0</u>	<u>5</u>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b><u>-105.576</u></b>	<b><u>370</u></b>

## Balance

### pr. 31. december

	Note	2022	2021
		kr.	t.kr.
<b>AKTIVER</b>			
<b>ANLÆGSAKTIVER</b>			
<b>Materielle anlægsaktiver</b>			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>			
Depositum husleje		32.212	32
Værdipapirer		1.968.805	2.129
Indestående i Særlig Fond iflg. eget regnskab		<u>4.713.977</u>	5.452
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>		<u>6.714.994</u>	<u>7.613</u>
<b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>		<b>6.714.994</b>	<b>7.613</b>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>			
<b>Tilgodehavender</b>			
Tilgodehavende DLF		0	0
Tilgodehavende AKUT-FOND		0	0
Mellemregning – Særlig Fond		142.593	103
Andre tilgodehavender		222.672	26
Periodeafgrænsningsposter		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Tilgodehavender i alt</b>		<u>365.265</u>	<u>129</u>

<b>Likvide beholdninger</b>	<u>728.091</u>	<u>884</u>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b>	<u>1.093.356</u>	<u>1.013</u>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<u>7.808.350</u>	<u>8.626</u>

## Balance pr. 31. december

	Note	2022 kr.	2021 t.kr.
<b>PASSIVER</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
Egenkapital primo		2.327.031	1.957
Årets resultat		<u>-105.576</u>	<u>370</u>
<b>Kredsens egenkapital ultimo</b>		2.221.455	2.327
<b>Særlig Fonds egenkapital</b>			
Egenkapital iflg. eget regnskab		<u>4.713.977</u>	<u>5.452</u>
<b>EGENKAPITAL I ALT</b>		<u>6.935.432</u>	<u>7.779</u>
<b>HENSATTE FORPLIGTELSER</b>			
Hensat til jubilæum		203.743	204
Hensat til timerefusion		<u>590.416</u>	<u>568</u>
<b>HENSATTE FORPLIGTELSER I ALT</b>		<u>794.159</u>	<u>771</u>
<b>GÆLDSFORPLIGTELSER</b>			
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>			

Selskabskat	0	2
Anden gæld	68.980	65
Periodeafgrænsningsposter	<u>9.779</u>	<u>10</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<u>78.759</u>	<u>76</u>
<b>GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT</b>	<u>78.759</u>	<u>76</u>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<u>7.808.350</u>	<u>8.626</u>

### Eventualposter

### Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

## Påtegning intern revision



## Bemærkninger til regnskabet v/Helle Billund

Årsrapporten viser et underskud på 105.576 kr. Der var budgetteret med et overskud på 24.500 kr. Kontingentindtægterne har været 32.576 kr. højere end budgetteret. De finansielle indtægter har været 31.870 kr. højere.

Udgifterne har været 119.633 kr. lavere end budgetteret. Vi har betalt 0 kr. i skat og har haft finansielle omkostninger, renteudgifter, på 314.154 kr.

Derfor ender resultatet 130.076 kr. lavere end forventet.

Corona har endnu en gang været årsag til, at der ikke er brugt så mange penge på TR og medlemmer i årets første måneder. Samtidig er der ikke søgt så mange midler hjem fra AKUT. Der var budgetteret med 558.000 kr. fra AKUT, men der blev kun søgt 377.689 kr. Alligevel er der overskud på driften på 134.709 kr.

Udgiften til medlemsbistand/psykologsamtaler var noget mindre end budgetteret, dette skyldes at DLF betaler for flere medlemsamtaler end tidligere.

Kredsens egenkapital er forringet af resultatet, således, at egenkapitalen ved årets slutning udgør 2.221.455 kr. hvilket svarer til 86 % af kredsens kontingentindtægt i 2022.

## Indkommende forslag

### Dagsordenpunkt 5

Der er ingen indkommende forslag.

## Vedtægtsændringer

### Dagsordenpunkt 6

Forslag til vedtægtsændring:

Seniorudvalget har nedenstående forslag til kredsens kommende generalforsamling fredag den 17.marts:

Seniorudvalget ønsker at ændre ordlyd i vedtægt §12 stk.1d

fra ”Valget finder sted på seniorernes årsmøde **i november måned** i lige årstal”

til ”Valget finder sted på seniorernes årsmøde i **sidste kvartal** i lige årstal”.

## **Fastsættelse af ydelser til frikøbte/udpegede**

### **Dagsordens punkt 7**

#### **Ydelser**

Kredsformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 50.

Næstformanden ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 48.

Kassereren ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 46.

De ansvarlige for kommunikation via hjemmeside og Facebook ydes et tillæg på kr. 3.000 (31.3.2000).

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer ydes et pensionsgivende tillæg på differencen imellem løntrin 42 og 43. Hertil lægges et tillæg på kr. 10,65 (31.03.00) per frikøbstime. Tillægget reguleres efter reguleringsprocenten.

#### **Fastsættelse af frikøbstimer**

Frikøbet fastsættes til 5800 timer på højeste løntrin inklusive pension og lønomkostninger for tjenestemandsansatte lærere i skoleåret 2022-2023. Frikøbet dækker perioden fra 1. april 2023 til 31. marts 2024, skønt det først kan indregnes fra skoleårets start.

Kredsstyrelsen bemyndiges til at konvertere en del af frikøbet til yderligere assistance på kontoret.

Desuden kan en del af frikøbet konverteres til timebetaling af særligt inviterede til kredsens aktiviteter.

#### **Kørselsgodtgørelse**

Kørselsgodtgørelse ydes til alle tillidsvalgte, udpegede og særligt inviterede efter statens gældende satser 3,73 kr./km.

## Budget 2023 og fastsættelse af kredskontingent v/Helle Billund

### Dagsordens punkt 8

	2022	2023
	Regnskab	Budget
<b>Kontingentindtægter</b>	-2.582.576	-2.550.000
<b>Udgifter</b>		
Ydelser m.v.	1.934.285	1.980.000
Styrelse og tillidsrepræsentanter	52.717	57.500
Medlemmer	103.947	95.000
Administrationsomkostninger	121.140	299.000
Lokaleomkostninger	235.778	119.500
Afskrivninger	0	0
<b>Resultat før renter</b>	<b>-134.709</b>	<b>45.500</b>
Finansielle indtægter	-73.870	-45.000
Finansielle omkostninger	314.154	3000
<b>Resultat før skat</b>	<b>-105.576</b>	<b>-3.500</b>
Skat	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-105.576</b>	<b>-3.500</b>

## Budget for Særlig Fond

	2022	2023
Omkostninger ved OK 2021	0	0
Gebyrer	0	0
Renter	-1.093	0
Kursregulering af værdipapirer	-886.846	0
Udbytte – værdipapirer	+185.091	95.000
Andel i administrationsomkostninger Kolding Lærerkreds	-35.000	-35.000
<b>Resultat før skat</b>	<b>-737.848</b>	<b>60.000</b>
Skat af resultat	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b><u>-737.848</u></b>	<b><u>60.000</u></b>

## Kontingentforslag 2023

### Fastsættelse af kredskontingent

Kredsstyrelsen indstiller til Generalforsamlingen, at kontingentet ikke ændres.

### Kontingent forslag 2023 pr. 01.04.2023

Forslagsstiller: Kredsstyrelsen

	Kreds pr. md.	DLF pr. md.	Pr. md. i alt	Hele året
<b>Fraktion 1-2</b>	257	223	480	5.760 kr.
<b>Fraktion 4</b>	18	75	93	1.116 kr.
<b>Fraktion 6</b>	14	98	112	1.344 kr.



## **Bemærkninger til budget 2023**

Budgettet er lavet ud fra en uændret kontingentindtægt på 257 kr. pr. medlem pr. måned. I alt ca. 2.550.000 kr. Vi forventer det samme antal medlemmer i hele 2023.

Der er sat 20.000 kr. af til psykologhjælp til medlemmer. Det er 30.000 kr. mindre end i 2022. Vi har ikke samme udgift til psykologhjælp, som tidligere, da DLF central betaler for en del samtaler til medlemmerne.

I budgettet ser det ud til, at vi ikke bruger mange penge på medlemmer og TR. Det skyldes, at AKUT-midler betaler frikøb, møder, TR-uddannelse m.m. I 2023 kalkulerer vi med, at AKUT-midlerne dækker udgifter for ca. 270.000 kr. til TR.

Vi har en del ikke søgte AKUT-midler fra 2020, 2021 og 2022 disse midler er ikke medregnet i budgettet for 2023. I alt er der budgetteret med indtægter fra AKUT på 506.000 kr.

Vi kalkulerer med et underskud i budgettet på 3.500 kr. og vores egenkapital er pr. 31.12.2022 2.221.455 kr.